

―脱炭素社会に向け木材活用が注目されています。

木材は再生可能な資源です。切って使って植えるという循環によって森林資源を守りCO<sub>2</sub>削減に貢献するために木材需要の創出が必要です。木材の

総合商社である当社はそのためにも、一戸建てだけでなく、中・大規模建築への木材の活用を推進。温かみがあり

人に優しい木の魅力を広め、木造建築の文化をつくり直していきたいと考えています。当社は岡山、千葉、宮崎県に拠点があり、木材の卸売りのほか、建築用木材のプレカット加工に力を入



Daisan

株式会社 大三商行



代表取締役社長 石川 和重氏

## 働きたい会社目指し風土改革

では昨年、県北の認定こども園で実施しましたが、まだ事例が少なく、一層の普及に努めていきます。

―「働きたい会社」になるため、社内改革に尽力されています。

若手社員が働きがいを感じられる会社にするため、会社の風土改革を進めています。特に管理職の教育に注力し、社員が臆せず声を発することができる環境をつくり、風通しのよい職場づくりに努められています。

昨年、県北の認定こども園で実施しましたが、まだ事例が少なく、一層の普及に努めていきます。

―「働きたい会社」になるため、社内改革に尽力されています。

では昨年、県北の認定こども園で実施しましたが、まだ事例が少なく、一層の普及に努めていきます。

―「働きたい会社」になるため、社内改革に尽力されています。

若手社員が働きがいを感じられる会社にするため、会社の風土改革を進めています。特に管理職の教育に注力し、社員が臆せず声を発することができる環境をつくり、風通しのよい職場づくりに努められています。

昨年、県北の認定こども園で実施しましたが、まだ事例が少なく、一層の普及に努めていきます。

―「働きたい会社」になるため、社内改革に尽力されています。

では昨年、県北の認定こども園で実施しましたが、まだ事例が少なく、一層の普及に努めていきます。

―「働きたい会社」になるため、社内改革に尽力されています。

若手社員が働きがいを感じられる会社にするため、会社の風土改革を進めています。特に管理職の教育に注力し、社員が臆せず声を発することができる環境をつくり、風通しのよい職場づくりに努められています。

昨年、県北の認定こども園で実施しましたが、まだ事例が少なく、一層の普及に努めていきます。

―「働きたい会社」になるため、社内改革に尽力されています。



風通しのよい職場づくりを目指す大三商行